

POLITIQUE DANS LE DOMAINE

DE L'ENVIRONNEMENT – DE LA SANTÉ et DE LA SÉCURITÉ OCCUPATIONNELLE

AEM SA Timișoara s'engage à réaliser les produits et les services du profil de fabrication conformément aux conditions spécifiées, sans préjudicier l'environnement, la santé et la sécurité occupationnelle du personnel propre et de celui associé à ses activités.

En vue d'accomplir ce but, la direction et chaque personne ayant des responsabilités de gestion actionneront en vue de:

- 1. La conformation aux standards, accords internationaux et directives de l'Union Européenne, concernant les impacts significatifs sur l'environnement, l'identification des dangers, l'évaluation et le contrôle des risques impliqués par nos activités, produits et services ;*
- 2. Allocation des ressources et d'une instruction efficace pour informer les gens sur la nécessité de diminuer l'impact sur l'environnement et les risques d'incidents, à partir de la phase de conception et jusqu'à la livraison, la récupération et le recyclage de nos produits ;*
- 3. L'amélioration de la qualité des facteurs de l'environnement en mesurant et surveillant en permanence les performances de l'environnement et la santé et sécurité occupationnelle (OH&S) et l'application des mesures qui s'imposent, la minimalisation du risque pour le personnel propre et celui associé aux activités de AEM SA Timișoara, la prévention et le combat de la pollution causée par les activités présentes et futures, la prévention des accidents majeurs.*
- 4. L'accroissement du degré de récupération et l'utilisation des déchets technologiques, l'élimination responsable et en parfaite sécurité des déchets industriels.*
- 5. La communication avec toutes les parties intéressées – autorités, médias de masse, clients, fournisseurs, personnel, société civile, leur participation et consultation quand ils représentent des prémisses d'impact sur l'environnement et OH&S, pour une transparence complète dans l'application de la politique adoptée.*

La direction de la société a nommé le Directeur Technique comme représentant de la gestion intégrée, ayant des responsabilités spécifiques à fin de s'assurer que le système de gestion intégrée est établi, implémenté, maintenu et développé conformément aux standards ISO 14001 et OHSAS 18001, en assurant l'établissement des Objectifs concernant l'environnement et OH&S dans l'analyse réalisée de la gestion.

PRÉSIDENT DU CONSEIL DES DIRECTEURS,

Olimpia MOICA, bachelière en droit

Janvier 2012

POLITIQUE DE LA QUALITÉ

Mission de AEM SA Timisoara:

- **maintenir sa position de leader en Roumanie en tant que producteur d'énergie électrique, compteurs de gaz ;**
- **promouvoir ses compteurs électriques et de gaz sur des marchés d'Europe, d'Asie, d'Amérique Latine, d'Amérique du Sud;**
- **être toujours le partenaire préféré, compétent et honnête de nos clients.**

Afin de réaliser cette politique, AEM SA Timisoara a établi des objectifs concrets au niveau d'organisation et d'entité tout en appliquant les suivants principes du management:

1. **LA SATISFACTION AU PLUS HAUT NIVEAU DES DEMANDES, NECESSITÉS ET ATTENTES DU CLIENT** et tous les autres parties intéressées **DEMEURE NOTRE VISION D'AFFAIRES**. Notre organisation entière se concentre pour répondre aux demandes des clients et pour dépasser les attentes de ceux-ci.
2. **Le plus haut niveau de la direction s'assume** la responsabilité d'établir l'unité de but et de direction de AEM SA. L'amélioration continue devient possible en établissant des objectifs de performance mesurables, ainsi que de la confiance et en assurant au personnel les ressources et la formation nécessaires.
3. **L'IMPLICATION DE L'EQUIPE, de chaque employé, AFIN D'OBTENIR LA QUALITÉ ADEQUATE**, afin de connaître les obligations et le développement de leurs compétences, connaissances et expérience mène à la motivation et l'engagement des employés, à l'augmentation du degré de participation à l'amélioration continue.
4. **L'APPROCHE SOUS FORME DE PROCESSUS** de toutes les activités dans le cadre de AEM SA, dans le but de parvenir à améliorer ces activités et à réduire les coûts, nous permettra ne nous concentrer sur les opportunités d'amélioration. **LE PLANNING DE L'ACTIVITE** constituera le style de travail de la société dans tous les processus.
5. **LA DIRECTION par APPROCHE SYSTEMATIQUE**, par la structuration et le développement du SYSTEME DE MANAGEMENT INTÉGRÉ conformément à la norme ISO 9001-2008 et par la mesure et l'évaluation de celui-ci donnera de la confiance à nos clients, actionnaires et à la société en ce qui concerne l'utilité et l'efficacité de notre organisation, AEM SA.
6. **L'AMELIORATION CONTINUE** est une composante de base de l'activité du comité de direction du plus haut niveau, ainsi que de chaque employé. Nous réussirons à augmenter l'avantage compétitif de AEM SA en établissant des buts mesurables pour l'amélioration continue de chaque produit, de chaque processus et de l'efficacité du Système de management.
7. **La prise de décisions à tous les niveaux de management repose sur L'ANALYSE DES DONNEES ET INFORMATIONS.**
8. **LES RELATIONS DE AEM AVEC SES FOURNISSEURS, BASÉES SUR DES BENEFICES MUTUELS**, et l'établissement d'une communication claire et ouverte mènent à l'augmentation des capacités des deux parties de créer de la valeur et d'être flexibles au changement des marchés. En ce qui concerne l'approche des relations entre les entités dans le cadre de AEM SA, les relations de partenariat du type **CLIENT-FOURNISSEUR** de l'extérieur de l'entreprise sont étendues à l'intérieur de celle-ci aussi.

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL,
Olimpia Moica, licenciée en droit.

Janvier 2012